



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ**

П Р И К А З

28 декабря 2024 г.

Москва

№ 247

Об утверждении Плана противодействия коррупции Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2025 - 2028 годы

В целях реализации пункта 4 Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2025 - 2028 годы (далее – План).

2. Руководителям структурных подразделений Федерального фонда обязательного медицинского страхования обеспечить выполнение мероприятий Плана в установленные сроки.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Кувалдина А.И.

Председатель

И.В. Баланин

УТВЕРЖДЕН
приказом Федерального фонда
обязательного медицинского страхования
от «28» декабря 2024 г. № 244

**План противодействия коррупции
Федерального фонда обязательного медицинского страхования
на 2025-2028 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ФОМС) ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) мер по предупреждению коррупции	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.	Ежегодно до 1 декабря	Рассмотрение и выработка предложений по итогам рассмотрения вопросов, входящих в компетенцию Комиссии

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2	Предоставление информации о родственниках и свойственниках, при трудоустройстве гражданина в ФОМС в рамках заполнения анкеты и актуализация вышеуказанной информации, содержащейся в личных делах работников ФОМС	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по работе с персоналом Шмелева Е.А.	Ежегодно до 31 декабря (для работников) при поступлении на работу (для гражданина)	Своевременное выявление и предупреждение возможного конфликта интересов
1.3	Ежегодное проведение мероприятий по разъяснению работникам ФОМС установленных ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе об ограничениях и запретах, касающихся получения подарков и мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений или преступлений	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.	Ежегодно к новогодним праздникам	Соблюдение работниками ФОМС ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, формирование нетерпимости к коррупции, коррупционным проявлениям, повышение правовой грамотности работников
1.4	Осуществление контроля за применением предусмотренной законодательством Российской Федерации ответственности работников ФОМС за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта	Начальник Правового управления Ершикова В.А.	Ежегодно до 31 декабря	Обеспечение соблюдения требований законодательства в части ответственности за совершение работниками коррупционных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			правонарушений
1.5	Организация правового просвещения работников ФОМС по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, а также изменений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции)	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.	Ежегодно до 1 декабря	Профилактика коррупционных правонарушений, формирование у работников ФОМС нетерпимости к коррупции
1.6	Ежегодная актуализация информации в документах методического характера ФОМС по вопросам противодействия коррупции, размещенных на официальном сайте ФОМС: 1) памятка работникам Федерального фонда обязательного медицинского страхования по профилактике коррупционных и иных правонарушений; 2) памятка о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера для работников ФОМС и лиц, претендующих на замещение должностей в ФОМС; 3) памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с работой в	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 1 марта	Своевременное доведение до работников актуальной информации по вопросам противодействия коррупции, оказание методической помощи по принятию мер по предупреждению коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	ФОМС; 4) памятка для работников ФОМС о конфликте интересов и мерах по его предупреждению.	Свитлык М.В.		
1.7	Прием сведений о доходах, представляемых работниками ФОМС за отчетный период, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», а также осуществление контроля за своевременностью представления указанных сведений	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.	Ежегодно до 30 апреля (для уточняющих сведений до 31 мая)	Своевременное исполнение работниками ФОМС обязанности по представлению сведений о доходах
1.8	Анализ сведений о доходах, представленных работниками ФОМС и гражданами, претендующими на замещение должностей в ФОМС, связанных с необходимостью соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, подготовка доклада об итогах декларационной кампании	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 30 августа	Выявление признаков представления недостоверных или неполных сведений о доходах, конфликта интересов, иных нарушений положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Доклад об итогах декларационной кампании заместителю председателя ФОМС Кувалдину А.И.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		Свитлык М.В.		
1.9	Прием сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в ФОМС, связанных с необходимостью соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции и их анализ	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.	До издания приказа о принятии на работу гражданина, претендующего на замещение должности в ФОМС	Исполнение гражданами, претендующими на замещение должностей в ФОМС, установленной законодательством Российской Федерации обязанности по представлению сведений о доходах, выявление случаев представления ими, неполных и (или) недостоверных сведений
1.10	Ежегодное доведение до работников ФОМС информации, касающейся: 1) порядка и сроков представления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; 2) типовых ошибок, допускаемых при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 3) положений методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, утвержденной Указом Президента Российской Федерации	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.	Ежегодно январь-март	Антикоррупционное просвещение работников ФОМС, касающееся текущей декларационной кампании

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		подготовки и переподготовки специалистов системы ОМС Управления кадровой политики Ломов А.Г.		
1.15	Обеспечение участия лиц, впервые принятых на работу в ФОМС и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	<p>Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В.</p> <p>Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.</p> <p>Начальник отдела подготовки и переподготовки специалистов системы ОМС Управления кадровой политики Ломов А.Г.</p> <p>Руководители структурных</p>	Ежегодно до 1 декабря	Повышение уровня правовой грамотности в области противодействия коррупции у вновь принятых работников ФОМС, соблюдение ими запретов, ограничений и исполнение обязанностей, возложенных в целях противодействия коррупции, а также формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;</p> <p>4) использования специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте Президента Российской Федерации, ссылка на который также размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»;</p> <p>5) применения мер юридической ответственности за представление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>			
1.12	<p>Реализация установленного порядка сообщения работниками ФОМС о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, а также его сдачи, оценки и реализации (выкупа)</p>	<p>Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В.</p> <p>Начальник Управления бухгалтерского учета и отчетности Коваленко О.Н.</p> <p>Начальник управления делами Кислый А.Н.</p>	<p>В сроки, установленные приказом ФОМС от 15.12.2017 № 361</p>	<p>Соблюдение работниками ФОМС антикоррупционных стандартов при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.13	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам нарушения работниками ФОМС запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.	В сроки, установленные приказом ФОМС от 21.06.2013 № 133	Доклад председателю ФОМС о результатах проверки с выводами и предложениями по применению соответствующих мер юридической ответственности
1.14	Обеспечение участия работников ФОМС, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В. Начальник отдела	Ежегодно до 1 декабря	Обновление знаний и совершенствование навыков работников ФОМС, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		подразделений в соответствии с их компетенцией		
1.16	Обеспечение участия работников ФОМС, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд ФОМС, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	<p>Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В.</p> <p>Начальник отдела подготовки и переподготовки специалистов системы ОМС Управления кадровой политики Ломов А.Г.</p> <p>Начальник Управления делами Кислый А.Н.</p> <p>Начальник отдела организации закупок (контрактная служба) Управления делами Алешков А.Н.</p>	Ежегодно до 1 декабря	Обновление знаний и совершенствование навыков по противодействию коррупции работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд ФОМС
1.17	Ежегодный анализ содержания действующих ведомственных нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции и их актуализация (при необходимости)	<p>Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В.</p> <p>Заместитель</p>	Ежегодно до 1 октября	Поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой базы ФОМС в сфере противодействия коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		<p>начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.</p> <p>Начальник Правового управления Ершикова В.А.</p> <p>Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенцией</p>		
<p>2. Выявление и систематизация причин, условий проявления коррупции в деятельности ФОМС, мониторинг коррупционных рисков, их минимизация или устранение</p>				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.1	Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ФОМС своих полномочий (функций)	<p>Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В.</p> <p>Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.</p> <p>Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенцией</p>	Ежегодно до 30 ноября	<p>Определение направлений деятельности ФОМС, подверженных коррупционным рискам, принятие мер по минимизации или устранению коррупционных рисков, внесение необходимых изменений в нормативные правовые акты ФОМС по вопросам противодействия коррупции</p> <p>Доклад заместителю председателя ФОМС Кувалдину А.И.</p>
2.2	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) ФОМС в целях выявления и последующего устранения коррупциогенных факторов	Начальник Правового управления Ершикова В.А.	Ежегодно до 25 декабря	<p>Выявление в нормативных правовых актах ФОМС (проектах нормативных правовых актов ФОМС) коррупциогенных факторов и их последующее устранение</p> <p>Служебная записка о результатах проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ФОМС за</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				текущий год, направленная начальнику Управления кадровой политики Лысенко Е.В.
2.3	Принятие мер по недопущению возникновения конфликта интересов в сфере обязательного медицинского страхования	<p>Начальник Управления организации ОМС Костина Г.В.</p> <p>Начальник Управления модернизации системы ОМС Баклашова М.А.</p> <p>Начальник Управления организации экспертизы в ОМС Степанова Э.В.</p> <p>Начальник Управления расчетов в рамках базовой программы ОМС Ермолов А.А.</p> <p>Начальник Правового управления Ершикова В.А.</p> <p>Заместитель</p>	Ежегодно до 25 декабря	Исключение возможности возникновения у работников ФОМС личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при реализации ими полномочий в сфере обязательного медицинского страхования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		<p>начальника Управления финансового обеспечения ОМС Михайленко Н.Н.</p> <p>Начальник Контрольно- ревизионного управления Иванов И.Ю.</p>		
2.4	<p>Обеспечение в целях проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов ФОМС их своевременного размещения на официальном сайте для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения (www.regulation.gov.ru)</p>	<p>Начальник Правового управления Ершикова В.А.</p> <p>Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенцией</p>	Ежегодно до 25 декабря	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
2.5	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия ФОМС с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции</p>	<p>Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В.</p> <p>Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник</p>	Ежегодно до 25 декабря	Своевременное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения, а также взаимодействие при

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		<p>отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.</p> <p>Начальник Контрольно-ревизионного управления Иванов И.Ю.</p>		<p>проведении проверок и направлении соответствующих запросов</p>
2.6	<p>Проведение профилактических мероприятий с работниками ФОМС, участвующими в закупочной деятельности, по недопущению возникновения у них конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ФОМС</p>	<p>Начальник Управления делами Кислый А.Н.</p> <p>Начальник отдела организации закупок (контрактной службы) Управления делами Алешков А.Н.</p>	<p>Ежегодно до 25 декабря</p>	<p>Исключение возможности возникновения у работников ФОМС личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ФОМС</p>
2.7	<p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ФОМС</p>	<p>Начальник Управления делами Кислый А.Н.</p> <p>Начальник отдела организации закупок (контрактной службы) Управления делами Алешков А.Н.</p>	<p>Ежегодно до 25 декабря</p>	<p>Профилактика коррупционных проявлений в сфере закупок Отчет по результатам мониторинга</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФОМС				
3.1	Мониторинг специализированного раздела официального сайта ФОМС, посвященного вопросам противодействия коррупции, размещение на нём актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежеквартальный анализ содержания данного подраздела и его актуализация (при необходимости)	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.	Раз в квартал, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Поддержание раздела официального сайта ФОМС, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии в целях обеспечения доступа граждан и организаций к достоверной информации об антикоррупционной деятельности ФОМС
3.2	Размещение на официальном сайте ФОМС в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах работников ФОМС, их супругов и несовершеннолетних детей	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи	Обеспечение возможности общественного контроля, а также обеспечение открытости и доступности сведений о доходах работников ФОМС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.3	Сбор и анализ информации о фактах коррупционных проявлений в действиях работников ФОМС, полученной от граждан и организаций посредством приема электронных сообщений через официальный сайт ФОМС в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<p>Свитлык М.В.</p> <p>Начальник Управления делами Кислый А.Н.</p> <p>Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В.</p> <p>Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.</p> <p>Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенцией</p>	Ежегодно до 1 декабря	Своевременное принятие необходимых мер реагирования по фактам коррупционных проявлений в действиях работников ФОМС
3.4	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам деятельности ФОМС, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, в формате взаимных	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В.	Ежегодно до 1 декабря	Обеспечение публичности и открытости принимаемых ФОМС антикоррупционных мер и возможности участия институтов гражданского

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	консультаций по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, обмена информационными, аналитическими и методическими материалами в части совершенствования работы по профилактике коррупционных правонарушений, заключения соглашений о сотрудничестве и иных форм взаимодействия	Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В. Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенцией		общества в их дальнейшем развитии и совершенствовании
3.5	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ФОМС	Начальник Управления делами Кислый А.Н. Начальник отдела по взаимодействию со средствами массовой информации и социальных коммуникаций Управления делами Горюнова И.М.	Ежедневно	Оперативное реагирование и принятие по материалам мониторинга необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных правонарушений Ежедневный мониторинг СМИ

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.6	Участие работников ФОМС в научно-практических конференциях, семинарах, совещаниях и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В.	Ежегодно до 1 декабря	Обмен опытом, изучение успешных практик в целях повышении эффективности профилактики коррупционных и иных правонарушений
3.7	Ежеквартальный мониторинг хода реализации мер по противодействию коррупции в ФОМС	Начальник Управления кадровой политики Лысенко Е.В. Заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Свитлык М.В.	Ежеквартально за 1 квартал - до 30 мая; за 2 квартала - до 31 августа; за 3 квартала - до 9 ноября; за год - до 1 марта	Анализ проведенной работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФОМС. Направление соответствующего отчета в Минтруд России посредством единой системы мониторинга антикоррупционной работы (ИС «Мониторинг»)